

ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด  
Opinions on Managements of Women's Role Development Fund in  
Muang District, Roi Et Province.

พันจ่าอากาศเอก จิระพันธ์ วินทะไชย<sup>1</sup>

FS.1 Jirapun Wintachai

ทำวิจัยเมื่อ พ.ศ. 2560

**บทคัดย่อ**

สารนิพนธ์นี้ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ของคณะกรรมการจำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา และประกอบอาชีพ และ 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเกี่ยวกับแนวทางพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้ปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการกองทุน อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 144 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าห้าระดับโดยมีค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ทั้งฉบับเท่ากับ 0.92 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และสถิติอนุมานหรืออ้างอิง ได้แก่ การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า 1) ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายข้อ อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากทั้งสี่ด้าน เรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการวางแผนด้านการจัดองค์การ ด้านการอำนวยความสะดวก และด้านการควบคุม ตามลำดับ 2) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า คณะกรรมการที่มีอายุ ระดับการศึกษา และประกอบอาชีพ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ดที่ โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

---

<sup>1</sup> นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย วิทยาเขตร้อยเอ็ด.

และ 3) ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเกี่ยวกับแนวทางพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ลำดับตามความถี่สูงไปหาต่ำ สามอันดับแรก ได้แก่ ควบคุมบุคลากร ตรวจสอบการบริหารจัดการ และให้การติดตามประเมินผลในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มากยิ่งขึ้น ควรอำนวยความสะดวกในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และควรจัดองค์การในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**คำสำคัญ :** 1. ความคิดเห็น 2. การบริหารจัดการ 3. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

### ABSTRACT

The substance of this thesis objective is as follows: 1) enable study of the opinions of the Committee on women's development fund management role. Mueang ROI et province of Roi Et, 2) to compare the political participation in local municipal, et, Mueang Roi Et province et public, sex, age, educational level and occupation, and 3). To study the suggestions about the Board's comments on the role of a women's development fund management. Mueang Roi Et province et samples used in research include the role women Development Fund Committee, the operating fund management duties , Mueang Roi Et province Roi Et. The number of 144 men determine the size samples using a formula of taro pharmaceuticals come to Hakone (Taro Yamane) group. Tools used in this research is the query scale estimates the five levels of valuable confidence (Reliability). Full equal to 0.92, statistics that are used in the data analysis include frequency (Frequency, percentage (Percentage) average (Mean) standard deviation (Standard Deviation), and statistical inference or references include one-way ANOVA test (One-way ANOVA).

The research found that the 1) the opinions of the Committee on women's development fund management roles, Mueang Roi Et and et level for message list is very. When considering a list of side is negotiating in a very level on all four sides from the side with the average descending include planning, organizing, side to side, and control, respectively, 2) hypothesis test results found that the Board of Directors, education and age are different career. There are comments on investment management, development, women's roles. Mueang Roi Et province et and list no different, which is not in accordance with the hypothesis of the research area 3) committees make recommendations about management development fund women's roles. High frequency sequence to find the low

The first three include should control personnel. Monitoring and management, evaluation in women role Development Fund. Management should facilitate women's role, Development Fund, has a more powerful and should be held in the organization management role to have women's Development Fund.

**Keywords :** 1. Articulation 2. Local Politics 3. Participation in Local Politics

### 1. ความสำคัญและที่มาของปัญหาที่ทำการวิจัย

เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2554 นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร ได้แถลงนโยบายกับรัฐสภาโดยมีนโยบายเร่งด่วนที่จะทำในปีแรกในข้อ 1.10 ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน สนับสนุนสินเชื่อรายย่อย โดยเฉพาะสินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อย รวมถึงเพิ่มสวัสดิการของรัฐเพื่อเป็นการดูแลสังคมในชุมชน จัดหาแหล่งเงินทุนให้แก่ผู้ประกอบการและประชาชน โดยเพิ่มเงินทุนกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองอีกแห่งละ 1 ล้านบาท จัดตั้งกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดยมีวงเงินเฉลี่ยจังหวัดละ 100 ล้านบาท “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล โดยกำหนดเป็นวาระเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปี 2555 สำหรับเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนแบบดอกเบี้ยต่ำหรือปลอดดอกเบี้ยในการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ เพื่อการพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ และสวัสดิการให้แก่สตรี รวมถึงการพัฒนาศักยภาพสตรี และเครือข่ายสตรีการพัฒนาบทบาทสตรี การสร้างภาวะผู้นำและการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ ทั้งนี้ รัฐบาลมุ่งเน้นที่จะทำงานร่วมกับองค์กรสตรีตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เพื่อให้โอกาสสตรีในทุกพื้นที่ทุกชุมชน ได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมทำ ร่วมพัฒนาเพื่อสตรีทุกคน โดยความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน และองค์กรสตรีต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เพื่อให้สตรีไทยได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในการมีส่วนร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี, 2555, หน้า 18)

จากปัญหาที่เกิดขึ้นต่อสตรี ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการถูกระงับความรุนแรงในครอบครัว การขาดโอกาสในสังคม ปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติ และที่สำคัญโอกาสในการดัดศักยภาพของสตรีมีน้อย จึงต้องส่งเสริมและพัฒนาอีกมาก ดังนั้น “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” จึงถูกจัดเป็นนโยบายของรัฐบาล โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับและเสริมศักยภาพสตรีในทุกมิติ โดยนำศักยภาพและความแตกต่างระหว่างหญิงชาย ซึ่งนับว่าเป็นพลังสังคมอย่างหนึ่ง ที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ให้มีการนำมาใช้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งเพื่อพัฒนาและขยายศักยภาพบทบาทสตรีให้เป็นพลังทางสังคมที่เข้มแข็ง สามารถช่วยนำพาและร่วมสร้างสังคมไปสู่ความเสมอภาค อย่างสร้างสรรค์ และมีสันติสุขอย่างเคียงบ่าเคียงไหล่กับผู้ชาย จากนโยบายของ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร ในฐานะที่เป็นสตรี อยากเห็นผู้หญิงมีสิทธิเสรีภาพอย่างเท่าเทียมกับชาย ในสังคม เพราะเชื่อ

ว่าประเทศไทยมีผู้หญิงเก่งที่ยังไม่ได้แสดงความสามารถอย่างเต็มที่ซึ่งเข้าใจผู้หญิงในฐานะที่เป็นแม่และภรรยา หรือผู้ตามของครอบครัว โดยนโยบายของรัฐบาล มีแนวนโยบายในการส่งเสริมสตรีในเรื่องสิทธิ บทบาท เพื่อให้เกิดความทัดเทียมในเรื่องของความเป็นมนุษย์ ความเป็นผู้หญิงต่อครอบครัว รวมทั้งการส่งเสริมรายได้ อาชีพ และคุณภาพแรงงานของสตรี ในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบอนุมัติจัดตั้ง “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ” ตามนโยบายเร่งด่วนด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี ประกอบด้วย การสร้างโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนพัฒนาสตรีแบบดอกเบี้ยต่ำ การพัฒนาโอกาสในการทำงานและอาชีพการพัฒนาศักยภาพ การเพิ่มบทบาท และการสร้างภาวะผู้นำ การเฝ้าระวังและดูแลปัญหาของสตรีช่วยเหลือเยียวยาสตรี การรณรงค์ให้สังคมเข้าใจปัญหาสตรีในทุกมิติ ภายใต้วิสัยทัศน์ “สร้างสรรค์พลังสตรีให้เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ” (สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี, 2555, หน้า 28)

สำหรับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด มีคณะกรรมการจำนวน 224 คน ที่มาจากการแต่งตั้งแต่ละตำบล และสมาชิกในกลุ่ม จำนวน 8,750 คน ซึ่งสมาชิกในกลุ่มมีการกั๊ยืมเงินกองทุนเพื่อนำไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ สร้างงาน ให้กับครอบครัว ส่วนใหญ่จะนำเงินไปลงทุนซื้อวัตถุดิบ เพื่อนำมาสานผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP เนื่องจากในอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด มีพื้นที่ที่มีสินค้าส่งออกนอกประเทศและสินค้าอื่นๆ อีกมากมาย ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด มีความเข้มแข็งของสมาชิกในกลุ่ม และจัดกิจกรรมภายในกลุ่มอย่างต่อเนื่อง (กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเมืองร้อยเอ็ด, 2554, หน้า 3) ปัจจุบัน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้บริหารจัดการในด้านการจัดองค์การ ด้านการวางแผน ด้านการอำนวยความสะดวก และด้านการควบคุม เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อให้การบริหารสอดคล้องกับปัญหาของสตรีในปัจจุบัน แต่จากการบริหารจัดการที่ผ่านมา ยังไม่อาจทราบได้ว่ามีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด เพราะจากการรายงานการประชุมคณะกรรมการ ยังมีข้อคิดเห็นของคณะกรรมการบางส่วนเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่จะต้องมีการปรับปรุงแก้ไขอย่างเร่งด่วนเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยเฉพาะในด้านการควบคุม ด้านการอำนวยความสะดวก และด้านการวางแผน ซึ่งต้องเร่งพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นกว่าที่เป็นอยู่

จากเหตุผลดังกล่าวมาแล้วนี้ ผู้วิจัยในฐานะมีส่วนเกี่ยวข้องกับกองทุนบทบาทสตรี จึงสนใจที่จะทำการวิจัยเรื่อง ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศ และพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

2.1 เพื่อศึกษาความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

2.2 เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ของคณะกรรมการจำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา และประกอบอาชีพ

2.3 เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเกี่ยวกับแนวทางพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

## 3. สมมติฐานการวิจัย

3.1 คณะกรรมการที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกัน

3.2 คณะกรรมการที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกัน

3.3 คณะกรรมการที่ประกอบอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกัน

## 4. ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

4.1 ได้ทราบความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

4.2 ได้ทราบผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ดของคณะกรรมการที่มีอายุ ระดับการศึกษา และประกอบอาชีพ ต่างกัน

4.3 ได้ทราบข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

4.4 สามารถนำผลการวิจัยไปใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศ และเป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น

## 5. วิธีดำเนินการวิจัย

5.1 ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1) ประชากร (Population) ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้ปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการกองทุน อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 224 คน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด, 2554, หน้า 3)

2) กลุ่มตัวอย่าง (Sample) ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้ปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการกองทุน อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 144 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ (Taro Yamane) (กัลยา วานิชย์บัญชา, 2548, หน้า 19)

5.2 ขอบเขตด้านเนื้อหา ได้แก่ ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ใน 4 ด้าน คือ 1)การวางแผน 2)การจัดองค์การ 3)การอำนวยการ และ 4)การควบคุม

5.3 ขอบเขตด้านพื้นที่ ได้แก่ อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

5.4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามลักษณะปลายปิด (Close-ended Questionnaire) และแบบเลือกตอบ (Check List) เกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามลักษณะปลายปิด (Close-ended Questionnaire) แบ่งออกเป็นสี่ด้าน คือ 1) ด้านการวางแผน 2) ด้านการจัดการ 3) ด้านการอำนวยการ และ 4) ด้านการควบคุม แบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามแบบปลายเปิด (Open-ended Questionnaire) สอบถามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเกี่ยวกับแนวทางพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

5.5 การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ โดยหาค่าความเที่ยงตรง (Content Validity) ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (Discrimination Power/DP) และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Reliability) ดังนี้

5.5.1 ตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญ นำข้อคำถามฉบับร่าง ที่ผ่านการพิจารณาจากอาจารย์ที่ปรึกษาหลักเสนอผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบปรับปรุงแก้ไข หาค่าความเที่ยงตรง (Content Validity) ทั้งโครงสร้างเนื้อหา (Content and Construct Validity) และสำนวนภาษา (Wording) และประเมินดัชนีความสอดคล้องระหว่าง ข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ ในเนื้อหา (Index of Item - objective Congruence /IOC) จำนวน 3 ท่าน แล้วนำผลการพิจารณา และประเมินจากผู้เชี่ยวชาญสามท่าน ดำเนินการหาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (Index of Item - objective Congruence /IOC) (ธีระศักดิ์ อุ่นอารมณเลิศ, 2549, หน้า 65)

5.5.2 ผลการประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item Objective Congruence : IOC) IOC โดยเลือกข้อคำถามที่มีค่าตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จากข้อคำถามทั้งหมด จำนวน

28 ข้อ ค่าดัชนีความสอดคล้อง เท่ากับ 1.00 จำนวน 28 ข้อ ซึ่งใช้ได้ทั้งหมด แล้วนำข้อคำถามที่ใช้ได้ทั้งหมดไปหาค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (Discrimination Power/DP) และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Reliability)

5.5.3 ตรวจสอบกับประชากรไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง โดยนำแบบสอบถามไปใช้ทดลองกับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง (Try-out) จำนวน 30 คน ซึ่งมีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่างในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด แล้วนำผลการตอบแบบสอบถามกลับมาทดสอบหาคุณภาพของเครื่องมือทั้งฉบับ

5.5.4 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) นำข้อที่มีค่าอำนาจจำแนกผ่านเกณฑ์จากวิธีการหาค่า t-test แล้วหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ( $\alpha$ -coefficient) ตามสูตรของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) (กัลยา วานิชปัญญา, 2548, หน้า 35) ผลจากการทดสอบค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) เท่ากับ 0.92

## 5.6 สถิติที่ใช้ในการวิจัย

5.6.1 สถิติตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ ได้แก่ ค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (Index of Item Objective Congruence หรือ (IOC) (ธีระศักดิ์ อุ่่นอารมณเลิศ, 2549, หน้า 65) และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ

5.6.2 สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

5.6.3 สถิติวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) / (F-test)

## 6. ผลการวิจัย

6.1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ผลการวิจัยพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 36 – 50 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 43.75 มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 49.30 และประกอบอาชีพเกษตรกรรม จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 29.86

6.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิจัย พบว่า ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม และรายด้าน อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน อยู่ในระดับมากที่สุดด้านเรียงจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการอำนวยความสะดวก และด้านการควบคุม ตามลำดับ

### 6.3 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

สมมุติฐานที่ 1 ผลการวิจัยพบว่า คณะกรรมการที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมุติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

สมมุติฐานที่ 2 ผลการวิจัยพบว่า คณะกรรมการที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมุติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

สมมุติฐานที่ 3 ผลการวิจัยพบว่า คณะกรรมการที่ประกอบอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมุติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้

6.4 สรุปข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยสรุป ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ลำดับตามความถี่สูงไปหาต่ำ สามอันดับแรก ได้แก่ ควรควบคุมบุคลากร ตรวจสอบการบริหารจัดการ และให้การติดตามประเมินผลในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มากยิ่งขึ้น ควรอำนวยความสะดวกในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และควรจัดองค์การในบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## 7. อภิปรายผลการวิจัย

7.1 การวิเคราะห์ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ผลการวิจัย พบว่า ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด มีประสิทธิภาพอยู่มากพอควร เพราะมีการบริหารจัดการเป็นไปตามรูปแบบของรัฐบาลได้กำหนดไว้ โดยกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้ร่วมกันวางแผนขับเคลื่อนตามนโยบายถูกต้อง โดยเฉพาะในด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การด้านการอำนวยความสะดวก และด้านการควบคุมอาจบริหารจัดการได้มีประสิทธิภาพ จึงทำให้คณะกรรมการมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของเพ็ญโสภา ปุณโณชก (2551, บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอปาดัด จังหวัด



เชียงราย” ผลการวิจัยพบว่า โดยรวม อยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของดำรงค์ มากระจัน (2551, บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านในจังหวัดกาญจนบุรี” ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านในจังหวัดกาญจนบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านอภิปรายผลการวิจัยได้ดังนี้

1) ด้านการวางแผน พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้บริหารจัดการกองทุนในด้านการวางแผน มีประสิทธิภาพ อยู่มากพอควร อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้คณะกรรมการ มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการวางแผน อยู่ในระดับมาก ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้ สอดคล้องกับงานวิจัยของเพ็ญโสภา ปุณโณทก (2551, บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย” ผลการวิจัยพบว่า ประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านในพื้นที่ตำบลป่าแะ อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย ด้านการวางแผนการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก

2) ด้านการจัดองค์การ ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์การ โดยรวม อยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้บริหารจัดการกองทุนในด้านการจัดองค์การ มีประสิทธิภาพ อยู่มากพอควร อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้คณะกรรมการกองทุนมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ในเขตเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการจัดองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพันธ์ศักดิ์ กลิ่นศรีสุข (2548, บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี” ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของกรรมการต่อการจัดการกองทุนหมู่บ้านกรณีศึกษา : ตำบลรอบเมือง อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ด้านการจัดองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับมาก

3) ด้านการอำนวยการ พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ที่เป็นเช่นนี้อภิปรายได้ว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้บริหารจัดการกองทุน ด้านการอำนวยการ มีประสิทธิภาพ อยู่มากพอควร อาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้คณะกรรมการ มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ในด้านการอำนวยการ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้ สอดคล้องกับการวิจัยของเยาวลักษณ์ แกมศิริ

(2553, บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลหัวขวาง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม” ผลการวิจัยพบว่า การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลหัวขวาง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านการอำนวยความสะดวก โดยรวมอยู่ในระดับมาก

4) ด้านการควบคุม พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ได้บริหารจัดการกองทุนในด้านการควบคุมมีประสิทธิภาพ อยู่มากพอควรอาจด้วยเหตุนี้จึงทำให้คณะกรรมการ มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ดในด้านการควบคุม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งผลการวิจัยในประเด็นนี้ สอดคล้องกับงานวิจัยของเรื่องศิลป์ ภูแก้ว (2554, บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของสมาชิกที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านโคกสีทองกลาง ตำบลโคกสีทองกลาง อำเภอลือชัย จังหวัดมหาสารคาม” ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของสมาชิกที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านโคกสีทองกลาง ตำบลโคกสีทองกลาง อำเภอลือชัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านการควบคุม โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง

## 7.2 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ของคณะกรรมการ ที่มีอายุ ระดับการศึกษา และประกอบอาชีพ ต่างกัน

7.2.1 อายุ พบว่า คณะกรรมการ ที่มีอายุต่างกัน ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า อายุเป็นเพียงสัญลักษณ์ที่บ่งบอกให้ทราบว่าใครเกิดก่อนหรือใครเกิดหลังเท่านั้น แต่คณะกรรมการไม่ว่าจะช่วงอายุใดก็ตาม สอดคล้องกับงานวิจัยของเรื่องศิลป์ ภูแก้ว (2554, บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของสมาชิกที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านโคกสีทองกลาง ตำบลโคกสีทองกลาง อำเภอลือชัย จังหวัดมหาสารคาม” ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า สมาชิกที่มีอายุ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านโคกสีทองกลาง ตำบลโคกสีทองกลาง อำเภอลือชัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

7.2.2 ระดับการศึกษา พบว่า คณะกรรมการ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า ระดับการศึกษาเป็นเพียงสัญลักษณ์ที่บ่งบอกให้ทราบว่าถึงวิทยฐานะที่มีระดับการศึกษาที่สูงหรือต่ำเท่านั้น แต่ประชาชนไม่ว่าจะระดับการศึกษาใดก็ตาม มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่ขึ้นอยู่กับว่าจะอยู่ในระดับการศึกษาระดับใด แต่ขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการ ไม่ว่าจะช่วงระดับ

การศึกษาได้ก็ตามต่าง มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่าง ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของเรื่องศิลป์ ภูแก้ว (2554, บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของสมาชิกที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านโคกสีทองกลาง ตำบลโคกสีทองกลาง อำเภอนาคู จังหวัดนครราชสีมา” ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัยพบว่า สมาชิกที่มี ระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน บ้านโคกสีทองกลาง ตำบลโคกสีทองกลาง อำเภอนาคู จังหวัดนครราชสีมา โดยรวม ไม่แตกต่างกัน

7.2.3 ประกอบอาชีพ พบว่า คณะกรรมการ ที่ประกอบอาชีพต่างกัน ความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่างกัน ทางสถิติที่ระดับ .05 ผลการวิจัยไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ที่เป็นเช่นนี้อธิบายได้ว่า อาชีพเป็นเพียงสัญลักษณ์เครื่องบ่งบอกให้ทราบถึงการประกอบอาชีพที่แตกต่างกัน แต่ประชาชนไม่ว่าจะประกอบอาชีพใดก็ตาม มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่ขึ้นอยู่กับอาชีพไหน แต่ขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการไม่ว่าจะประกอบอาชีพใดก็ตามต่าง มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ไม่แตกต่าง ซึ่งสอดคล้องกับการวิจัยของเพ็ญโสภา ปุณโณทก (2551, บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย” ผลการเปรียบเทียบพบว่าคณะกรรมการที่มี อาชีพ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย โดยรวม และด้านไม่แตกต่างกัน

## 8. ข้อเสนอแนะ

### 8.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

8.1.1 ด้านการวางแผน พบว่า ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้บริหารกองทุนบทบาทสตรี และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และยกระดับการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ในด้านการวางแผน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

8.1.2 ด้านการจัดองค์การ ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้บริหารกองทุนบทบาทสตรี และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และยกระดับการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในด้านการจัดองค์การ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

8.1.3 ด้านการอำนวยความสะดวก พบว่า ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้บริหารกองทุนบทบาทสตรี และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และยกระดับการพัฒนาโดยการบริหารจัดการจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการอำนวยความสะดวก ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

8.1.4 ด้านการควบคุม พบว่า ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้บริหารกองทุนบทบาทสตรี และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จึงควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ และยกระดับการพัฒนาโดยการบริหารจัดการจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการควบคุม ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## 8.2 ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยต่อไป

8.2.1 จากผลการวิจัยพบว่า โดยรวม อยู่ในระดับมาก ดังนั้น ควรวิจัย ความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

8.2.2 จากผลการวิจัยพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการควบคุม ดังนั้น จึงควรวิจัย ปัญหา อุปสรรค การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้านการควบคุม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

8.2.3 จากผลการวิจัยพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดในสี่ด้าน คือ ข้อ 6 ที่ว่า “ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานแบบไม่เป็นทางการมีประสิทธิภาพ” ดังนั้น จึงควรวิจัย ประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานแบบไม่เป็นทางการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

## 9. เอกสารอ้างอิง

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอเมืองร้อยเอ็ด. (2554). **แนวทางการพัฒนาบทบาทสตรี**.

กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.

กัลยา วาณิชย์บัญชา. (2548). **สถิติสำหรับงานวิจัย**. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสถิติ คณะพาณิชยศาสตร์และบัญชี. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ดำรงค์ มากระจัน (2551). **ความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านในจังหวัดกาญจนบุรี**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.

ธีระศักดิ์ อุ่นอารมณเลิศ. (2549). **เครื่องมือวิจัยทางการศึกษา : การสร้างและการพัฒนา**. นครปฐม : ภาควิชาพื้นฐานทางการศึกษา. คณะศึกษาศาสตร์ : มหาวิทยาลัยศิลปากร.

- พันธ์ศักดิ์ กลิ่นศรีสุข. (2548). **ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- เพ็ญโสภา ปุณโณทก. (2551). **ความคิดเห็นของคณะกรรมการที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.
- เยาวลักษณ์ แฉมศิริ. (2553). **การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลหัวขวาง อำเภอกอสมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- เรืองศิลป์ ภูแก้ว. (2554). **ความคิดเห็นของสมาชิกที่มีต่อการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านบ้านโคกสีทองกลาง ตำบลโคกสีทองกลาง อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ.
- สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี. (2555). **การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**. กรุงเทพมหานคร : สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี.

## 10. คำขอบคุณ

ขอขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ รองศาสตราจารย์อุดม พิริยสิงห์ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ที่กรุณาให้ความรู้ คำแนะนำ คำปรึกษา และตรวจแก้ไขข้อเป็นประโยชน์แก่ผู้วิจัย จึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ ดร.ประพิศ โบราณมูล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ ไกรสิน และ นายกองพล ศิริเวช ที่ให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย จนทำให้สารนิพนธ์เล่มนี้สำเร็จสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีผู้ปฏิบัติหน้าที่บริหารจัดการกองทุน อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนทุกท่านที่กรุณาให้ความช่วยเหลือในด้าน การให้ข้อมูลและการเก็บข้อมูลในการวิจัย จนทำให้สารนิพนธ์เล่มนี้สำเร็จลงได้อย่างสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่เมตตา กรุณาให้ความรู้ทางวิชาการ ตำรา เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการทำสารนิพนธ์ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องที่ไม่ได้กล่าวนามมา ณ โอกาสนี้ ได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ให้กำลังใจและคอยช่วยเหลือสนับสนุน คุณค่า และประโยชน์อันพึงมีจากสารนิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขออุทิศเพื่อบุชาพระคุณแต่บิดามารดา ครู อาจารย์ ที่ให้การอบรมสั่งสอนให้มีสติปัญญา และคุณธรรมเครื่องชี้นำความสำเร็จในชีวิต