

**ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์**
**PERSONAL'S OPINIONS ON GOOD GOVERNANCE-BASED MANagements OF
TAMBON ADMINISTRATIVE ORGANIZATIONS IN RATANABURI
DISTRICT, PROVINCE SURIN**

พระโกศล อุตโตโร (ทรายเพชร)

PHRAGOSON AUTARO (THAIDPHED)

ทำวิจัยเมื่อ พ.ศ. 2558

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์คือ 1) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรีจังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามเพศ อายุ และระดับการศึกษา และ 3) เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ 12 ตำบล ประกอบด้วย คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งสิ้น จำนวน 813 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าห้าระดับ ได้ค่าอำนาจจำแนกรายข้อระหว่าง .32-74 มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.84 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และเปรียบเทียบโดยใช้ t-test (Independent Samples) และวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) โดยการทดสอบ F-test

ผลการวิจัย พบว่า 1) ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ โดยรวมทั้งหกด้าน อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านความคุ้มค่า รองลงมาคือ ด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบ ด้านนิติธรรม ด้านคุณธรรม ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการมีส่วนร่วม 2) ผลการเปรียบเทียบเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ พบว่าความคิดเห็นของบุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและรายด้าน คือ ด้านการมีส่วนร่วม ด้านความรับผิดชอบ และด้านความคุ้มค่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านที่เหลือ คือ ด้านคุณธรรม ด้านนิติธรรม และด้านความโปร่งใส ไม่แตกต่างกัน, ความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการตามหลัก

ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและรายด้าน คือ ด้านการมีส่วนร่วม และด้านความรับผิดชอบ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านที่เหลือ คือ ด้านคุณธรรม ด้านนิติธรรม ความโปร่งใส และด้านความคุ้มค่า ไม่แตกต่างกัน, ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและรายด้าน คือ ด้านการมีส่วนร่วม และด้านความรับผิดชอบ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านที่เหลือ คือ ด้านคุณธรรม ด้านความโปร่งใส ด้านนิติธรรม และด้านความคุ้มค่า ไม่แตกต่างกัน 3) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ลำดับตามความถี่จากมากไปหาน้อย สามลำดับแรกคือ ควรจัดให้มีการณรงค์ให้บุคลากรประหยัดพลังงานหรือยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง, ควรส่งเสริมบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและจริยธรรมเสมอ และจัดให้มีคณะกรรมการพิจารณาการใช้งบประมาณมีความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่ชุมชน/หมู่บ้านจะได้รับ

คำสำคัญ: 1. ความคิดเห็นของบุคลากร 2.การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ABSTRACT

This research serves the purposes: 1) to investigate the opinions of people who have to manage under the good governance of the district administrative office. District RattanaBuriSurin 2) to compare the opinions of people who have to manage under the good governance of the district administrative office. In the district of Surin province RattanaBuri by sex, age and education level, and 3) to study the recommendations regarding the management of the principles of good governance Tambon administration organization. District RattanaBuriSurin Province The sample used in this research include personnel Tambon administration organization. District RattanaBuriSurin, 12 district administrators and members of the Tambon administrative organization. Officials working employees and temporary employees totaling 813 instruments used in research. A five-level scales. The discrimination between individual items .32-74 with the reliability of .84 statistics used for data analysis were percentage, mean, standard deviation. And compared using t-test (Independent Samples), and one-way analysis of variance (One-way ANOVA) by testing the F-test.

The results showed that:

1) A review of personnel management based on the principles of good governance Tambon administration organization. District RattanaBuriSurin Province overall, the six top At a high level considering it was found that the side with the highest value,

followed by the side of transparency. The responsibilities of the rule of law, the moral is the lowest, with an average participation.

2) Compare the results of a review of personnel management based on the principles of good governance Tambon administration organization. District RattanaBuriSurin find reviews of personnel. A gender difference the opinions of management on the good governance of the district administrative office. Overall and individual aspects of participation. And responsibility the difference was statistically significant at the .05 level. On the left is the moral aspect of the rule of law and transparency. And its value No different, reviews of personnel. The difference between The opinions of management on the good governance of the district administrative office. Overall and individual aspects of participation. And responsibility the difference was statistically significant at the .05 level. On the left side is the moral rule of law, transparency, and its value. No different, reviews of personnel with different levels of education. The opinions of management on the good governance of the District Administrative Office. Overall and individual aspects of participation. And responsibility The difference was statistically significant at the .05 level. On the left is the virtue of transparency and rule of law. And its value No difference

3) Recommendations regarding the management principles of good governance Tambon administration organization. District RattanaBuriSurin province by descending order of frequency from the first three, there should be a campaign to save energy, personnel or adoption. Sufficiency, should encourage personnel to be honest. Adherence to moral and ethical Always. And provide the Board with a budget value when compared with the benefits to the communities/villages will receive.

Keywords: 1. Persona's opinions 2. Goodgovernance-based management of Tambon administrative organization

1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นรูปแบบการปกครองท้องถิ่นซึ่งได้จัดตั้งขึ้นตามหลักการกระจายอำนาจคือการที่รัฐบาลส่วนกลางได้ยินยอมมอบอำนาจการปกครองและการบริหารในกิจการต่างๆ ให้กับประชาชนในแต่ละท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการเองโดยประชาชนจะเลือกผู้แทนของตนเข้าไปทำหน้าที่บริหารและกำหนดนโยบายในท้องถิ่นของตนอย่างเป็นอิสระตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งในปัจจุบันนี้ สังคมต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน หรือแม้แต่บุคลากรที่อยู่ในองค์กรเดียวกันก็ยังสามารถที่จะได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลอันเป็นสาธารณะที่องค์กรมีหน้าที่ต้องชี้แจงให้ได้รับทราบอย่างเปิดเผย โปร่งใส และสามารถที่จะตรวจสอบได้ตามหลักของการบริหารจัดการที่ดีที่ต้องอาศัยคุณธรรมใช้เป็น

เครื่องมือในการบริหารงาน ดังนั้น หลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นอีกองค์การหนึ่งที่ทุกภาคส่วนของกำลังให้ความสนใจถึงผลสำเร็จในด้านต่าง ๆ ว่าจะสามารถเกิดขึ้น ได้จริงตามเจตนารมณ์ของสังคมหรือไม่

ความสำคัญที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งในปัจจุบันนี้ หลักธรรมาภิบาล ถือว่าเป็นหลักสำคัญที่มีต่อการบริหารองค์กรเป็นอย่างมาก เพราะเหตุว่าสังคม ได้มีการตื่นตัวต่อการกระจายอำนาจของการปกครองท้องถิ่นอย่างกว้างขวาง ควบคู่กับสังคมต้องการเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรมากยิ่งขึ้น และส่วนหนึ่งที่ปฏิเสธไม่ได้ของหลายหน่วยงาน หลายองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบเพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของหน่วยงาน เมื่อสังคม หรือประชาชนเริ่มมีความเข้มแข็งขึ้น การเรียกร้องเพื่อให้เปิดเผยถึงข้อเท็จจริงต่าง ๆ อย่างตรงไปตรงมาจากหน่วยงาน หรือองค์กรต่าง ๆ ก็มีมากขึ้นเช่นเดียวกัน อีกทั้งนานาประเทศที่เจริญแล้ว ต่างก็เห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน การมีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการบริหารพัฒนาสังคมและ ประเทศชาติอย่างร้ายแรง ทำให้หลักธรรมาภิบาลได้รับแรงสนับสนุนจากสังคมโลกมากขึ้น โดยเฉพาะ ประเทศที่ด้อยพัฒนา และกำลังพัฒนาในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เพราะหลักการบริหารงานโดยทั่วไปนั้น แม้องค์กรจะมีความสามารถเชี่ยวชาญ บริหารงานได้ดีสักเพียงใดก็ตาม แต่หากมีการทุจริตคอร์รัปชันแอบแฝงอยู่ องค์กรนั้นก็ไม่สามารถที่จะตั้งอยู่ได้มั่นคงหรือมีความเจริญเติบโตอยู่ได้อย่างยาวนาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นองค์กรของท้องถิ่นและมีหน้างานหลักที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดอยู่กับวิถีชีวิตของคนใน ชุมชนระดับตำบลเป็นอย่างมาก เช่น การอำนวยความสะดวกในเรื่องการให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการ สาธารณูปโภคต่าง ๆ การศึกษา การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับงบประมาณในการ บริหารจัดการจากภาษีของประชาชนในท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก หากการบริหารจัดการไม่มีหลักธรรมาภิบาล คือ คุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส ความมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ และความคุ้มค่าแล้ว องค์กรนั้นก็ จะไม่ได้รับการยอมรับจากคนในสังคมนั้น เพราะหลักเหล่านี้เป็นหลักที่สังคมโลกให้การยอมรับว่าเป็นหลักสากล ที่หน่วยงานหรือองค์กรทุกองค์กรจำเป็นต้องมีซึ่งรวมทั้งการมีส่วนร่วมทางด้านความคิดเห็นของ บุคลากรทุกฝ่าย

ด้วยเหตุดังกล่าวนี้ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีความ สำคัญต่อการพัฒนาสังคมประเทศชาติในปัจจุบันนี้มาก เพราะประเทศชาติก็ต้องอาศัยความเข้มแข็งจาก องค์กรต่าง ๆ เหล่านี้ เพื่อหลอมรวมเข้าเป็นประเทศชาติที่มีความมั่นคง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแสดง ความ คิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาของบุคลากรในองค์กรนั้น ซึ่งจะมีส่วนนำมาใช้เป็นข้อมูลพัฒนาองค์ได้เป็นอย่างดี

สภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ส่วนใหญ่เป็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับแนวทางในด้านการแก้ไขปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ในด้านต่าง ๆ ให้ความสำคัญสมบูรณ่มากเพิ่มขึ้น คือ ด้านคุณธรรม ด้านนิติธรรม ด้านความโปร่งใส ด้านความ มีส่วนร่วม ด้านความรับผิดชอบ และด้านความคุ้มค่า ฉะนั้นการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์อัน เป็นประโยชน์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำไปพัฒนาและปรับปรุง ให้ดียิ่งขึ้นได้ในอนาคตต่อไป

ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะวิจัย เรื่อง ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรันบุรี จังหวัดสุรินทร์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาลด้านต่าง ๆ ให้ดียิ่งขึ้นแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในโอกาสต่อไป โดยผู้วิจัยได้ตั้งจุดประสงค์ของการวิจัย ไว้ดังต่อไปนี้

2. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

2.1 เพื่อศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรันบุรี จังหวัดสุรินทร์

2.2 เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรันบุรี จังหวัดสุรินทร์ จำแนกตามเพศ อายุ และระดับการศึกษา

2.3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรันบุรี จังหวัดสุรินทร์

3. สมมติฐานของการวิจัย

3.1 บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรันบุรี จังหวัดสุรินทร์ แตกต่างกัน

3.2 ผู้ปกครองที่มีอายุ ต่างกัน มีความพึงพอใจต่อความมีวินัยในตนเองของนักเรียนวิทยาลัยนาฏศิลปร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกัน

3.3 ผู้ปกครองที่มีระดับชั้นการศึกษา ต่างกัน มีความพึงพอใจต่อความมีวินัยในตนเองของนักเรียนวิทยาลัยนาฏศิลปร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด แตกต่างกัน

4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย

4.1 ได้ทราบความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อการนำไปพัฒนาใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการบริหารจัดการและการบริการหรืออื่น ๆ ให้สอดคล้องตรงตามกับความต้องการของบุคลากรอย่างมีธรรมาภิบาลในอนาคตต่อไป

4.2 ได้ทราบผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อการนำไปปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรให้เหมาะสมกับสภาพ อายุ และระดับการศึกษาของบุคคลากรมากเพิ่มขึ้น

4.3 ทราบข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความพร้อมสมบูรณ์ที่ดียิ่งขึ้นได้ต่อไป

4.4 ผลการวิจัยสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศเพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงในส่วนของการบริหารจัดการองค์การบริหารตำบลตามหลักธรรมาภิบาลให้ดียิ่งขึ้นได้ต่อไป

5. วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์” ผู้วิจัยได้ดำเนินการศึกษาตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

ประชากรได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ 12 ตำบล ประกอบด้วย คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งสิ้น จำนวน 813 คน กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ 12 ตำบล ประกอบด้วย คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งสิ้น 813 คน โดยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างจากตารางของเครจซี่และมอร์แกน (R.V.Krejcie and D.W. Morgan) (บุญชม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 43) ใช้วิธีการสุ่มแบบอย่างง่ายด้วยการจับสลาก ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 262 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ และระดับการศึกษา ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List) แบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ มีลักษณะแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) โดยแบ่งระดับของการวัดออกเป็น 5 ระดับ และแบบสอบถามปลายเปิด (Open-ended Questionnaire) เพื่อสอบถามข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ซึ่งมีผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย 3 ท่าน คือ ดร.ประพิศ โบราณมูล พระอุดมเกียรติ วิสุทธิธาดาโร (ทองปิ่น) และนางสาวเทียบนภา เห็นจงชม

6. ผลการวิจัย

1. ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

ผลการวิจัยโดยรวม สรุปผลได้ ดังต่อไปนี้

ผลการวิจัย พบว่าความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.94$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านความคุ้มค่า ($\bar{X}=4.23$) รองลงมา ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ($\bar{X}=4.17$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{X}=3.45$)

ความคิดเห็นของบุคลากร	ระดับความคิดเห็น			
	\bar{X}	S.D.	อันดับ	ระดับ
ด้านคุณธรรม	3.68	0.69	5	มาก
ด้านนิติธรรม	4.07	0.71	4	มาก
ด้านความโปร่งใส	4.17	0.70	2	มาก
ด้านการมีส่วนร่วม	3.45	0.99	6	ปานกลาง
ด้านความรับผิดชอบ	4.08	0.73	3	มาก
ด้านความคุ้มค่า	4.23	0.73	1	มาก
เฉลี่ย	3.94	0.76	-	มาก

ส่วนผลการวิจัยเป็นรายด้าน สรุปผลได้ ดังต่อไปนี้

1. ด้านคุณธรรม พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ด้านคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ มีบุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่อ่อนน้อมถ่อมตนพร้อมให้บริการรองลงมา ได้แก่ ผู้บริหารมีการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบธรรมให้อยู่ในพื้นฐานของศีลธรรมและจริยธรรมและข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ บุคลากรของ อบต. ปฏิบัติตนดีถูกต้องตามหลักธรรมและเสมอภาค ตามลำดับ และจากสัมภาษณ์ นายคำสิงห์ โภคทรัพย์ ที่ได้กล่าวว่า โดยภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ถือได้ว่าเป็นการบริหารจัดการที่สังคมให้การยอมรับได้ในหลาย ๆ เรื่อง เช่น บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและพร้อมให้บริการตลอดเวลา

2. ด้านนิติธรรม พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ด้านนิติธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ข้อบังคับหรือระเบียบต่างๆ ที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน/หมู่บ้านรองลงมา ได้แก่ ผู้บริหารปฏิบัติต่อประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติและให้มีความเสมอภาคและข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ มีการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับให้เหมาะสมถูกต้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาตามลำดับและจากสัมภาษณ์ นายสมพงษ์ ทรายเพชร ที่ได้กล่าวว่า การที่ผู้บริหารปฏิบัติต่อประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติและให้มีความเสมอภาค เป็นนิติธรรมที่องค์กรควรจะต้องมี

3. ด้านความโปร่งใส พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ด้านความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ มีการบริหารงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ มีการสรุปและเปิดเผยต่อสาธารณะชน รองลงมา ได้แก่ ประกาศให้บุคลากรในองค์การบริหารเกี่ยวกับสิทธิในการได้รับสวัสดิการต่างๆและข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตามตรวจสอบการบริหารงานของ อบต. อย่างสม่ำเสมอตาม

ลำดับ และจากสัมภาษณ์ นางสาวรัชนิกรณ์ ภางาม ที่ได้กล่าวว่า ในด้านความโปร่งใส องค์กรควรให้ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณชน มีความถูกต้องตรงกับความเป็นจริง และการบริหารงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ มีการสรุปและเปิดเผยต่อสาธารณะ

4. ด้านการมีส่วนร่วม พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ด้านการมีส่วนร่วมโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดได้แก่ อบต.มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างรองลงมา ได้แก่ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ารับฟังการประชุมสภาเพื่อกำหนดนโยบาย, ออกกฎระเบียบ, ข้อบังคับต่างๆ ของอบต. และข้อที่มีค่าน้อยที่สุด ได้แก่ มีการจัดเวทีประชาคมในการรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน ตามลำดับ และจากสัมภาษณ์ นายวัฒนา เรียบร้อย ที่ได้กล่าวว่า ในด้านความโปร่งใส ผู้บริหารและบุคลากรควรยึดหลักคุณธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน

5. ด้านความรับผิดชอบ พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ด้านความรับผิดชอบโดยรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ บุคลากรมีหน้าที่ความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเมื่อได้รับมอบหมายรองลงมา ได้แก่ การบริหารบุคลากรด้วยความรับผิดชอบต่อทุกฝ่ายมีขวัญและกำลังใจในการทำงานมีและข้อที่มีค่าน้อยที่สุด ได้แก่ การนำโครงการกิจกรรมหรือแผนงานที่แถลงไปดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรมตามลำดับ และจากสัมภาษณ์นางสาวทัศนวรรณ ผดุงพงษ์ ที่ได้กล่าวว่า อบต. ควรมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผลร่วมด้วย ซึ่งจะทำให้องค์กรเป็นที่น่าเชื่อถือและยอมรับของประชาชนได้อย่างแท้จริง

6. ด้านความคุ้มค่า พบว่า ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ด้านความคุ้มค่าโดยรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดได้แก่การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน/หมู่บ้าน รองลงมา ได้แก่ มีการจัดสรรตำแหน่งของบุคลากรให้มีความเหมาะสมหรือความชำนาญด้านในการปฏิบัติหน้าที่ และข้อที่มีค่าน้อยที่สุด ได้แก่ การใช้งบประมาณมีความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่ชุมชน/หมู่บ้านจะได้รับตามลำดับ

2. การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ที่มีเพศ อายุ และระดับการศึกษาต่างกัน พบว่า

1. ความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ โดยรวมและรายด้าน คือ ด้านการมีส่วนร่วม และด้านความรับผิดชอบ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านที่เหลือ คือ ด้านคุณธรรม ด้านนิติธรรม ด้านความโปร่งใส และด้านความคุ้มค่า ไม่แตกต่างกัน

2. ความคิดเห็นของบุคลากร ที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ โดยรวมและรายด้าน คือ ด้านการมีส่วนร่วม และด้านความรับผิดชอบ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านที่เหลือ คือ ด้านคุณธรรม ด้านนิติธรรม ความโปร่งใส และด้านความคุ้มค่า ไม่แตกต่างกัน

3. ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ โดยรวมและรายด้าน คือ ด้านการมีส่วนร่วม และด้านความรับผิดชอบ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านที่เหลือ คือ ด้านคุณธรรม ด้านความโปร่งใส ด้านนิติธรรม และด้านความคุ้มค่า ไม่แตกต่างกัน

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

ผลการวิจัยพบว่า มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ที่สำคัญ ดังนี้

ด้านคุณธรรม ควรส่งเสริมบุคลากรของ อบต. ให้ปฏิบัติตนดี ถูกต้องตามหลักธรรมและเสมอภาค และควรส่งเสริมบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและจริยธรรมเสมอ

ด้านนิติธรรมควรส่งเสริมในเรื่องการบริหารงาน อบต. ให้มีความชัดเจนถูกต้องตามหลัก กฎหมายระเบียบข้อบังคับ และควรมีการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับให้เหมาะสมถูกต้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ด้านความโปร่งใส ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ติดตามตรวจสอบการบริหารงานของ อบต. อย่างสม่ำเสมอ และเสริมสร้างกระบวนการทำงานของ อบต. ทำงานอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมาพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบ

ด้านการมีส่วนร่วมมีความถี่มากได้แก่ ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และควรให้มีการจัดเวทีประชาคมในการรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน

ด้านความรับผิดชอบต่อความถี่มากได้แก่ จัดให้มีการนำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไปดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรม และควรจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ

ด้านความคุ้มค่ามีความถี่มากได้แก่ ควรจัดให้มีการณรงค์ให้บุคลากรประหยัดพลังงานหรือยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง และจัดให้มีคณะกรรมการพิจารณาการใช้งบประมาณมีความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่ชุมชน/หมู่บ้านจะได้รับ

7. อภิปรายผล

ผู้วิจัยจำแนกการอภิปรายผลตามลำดับหัวข้อได้ดังนี้

ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ พบว่า

ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านความคุ้มค่า ด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบ ด้านนิติธรรม ด้านคุณธรรม และด้านการมีส่วนร่วมตามลำดับจะพบว่า ในทุก ๆ ด้าน มีค่าเฉลี่ยที่ไม่แตกต่างกันมากนักทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า ในภาพรวมทั้ง 6 ด้าน ตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ อาจเห็นว่าในแต่ละด้านมีการบริหารจัดการเป็นที่ยอมรับของบุคลากรบุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ที่อ่อนน้อม ถ่อมตนพร้อมให้บริการและผู้บริหารมีการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบธรรมให้อยู่ในพื้นฐานของศีลธรรมและจริยธรรมการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อชุมชน/หมู่บ้านมีการจัดสรรตำแหน่งของบุคลากรให้มีความเหมาะสมหรือความชำนาญด้านในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ **ชยัน วิพรหมชัย (2550, หน้า บทคัดย่อ)** ที่ได้วิจัยหลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล : ศึกษากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน ผลการวิจัยพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามรายด้าน พบว่า ด้านความคุ้มค่าเป็นที่มีความเฉลี่ยสูงสุดอยู่ในระดับมาก

8. ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะและข้อค้นพบ จากการวิจัยและการอภิปรายผลแล้วสามารถสรุปผล โดยแบ่งเป็น 2 ระดับ ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

จากผลการวิจัย จึงมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ดังนี้

1. **จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านที่ 1** คือ ด้านคุณธรรมพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานดังกล่าว คือ ความมีคุณธรรมขององค์กรที่ดีอยู่แล้วนั้นให้คงอยู่ต่อไป และหาแนวทางเร่งพัฒนาการบริหารจัดการ เพื่อที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดียิ่งขึ้นจนถึงระดับมากที่สุดในอนาคตต่อไป

2. **จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านที่ 2** คือ ด้านนิติธรรม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้น จึงควรรักษาและพัฒนาในส่วนที่ดีของด้านนิติธรรมนี้ไว้ ไปจนถึงระดับมากที่สุดในอนาคตต่อไป

3. **จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านที่ 3** คือ ด้านความโปร่งใส พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้นจึงควรเร่งพัฒนาระดับมาตรฐานด้านอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมนี้ให้สูงมากเพิ่มขึ้น จนถึงระดับมากที่สุดในอนาคตต่อไป

4. **จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านที่ 4** คือ ด้านการมีส่วนร่วม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ดังนั้น จึงควรรักษาและพัฒนาคุณภาพของการมีส่วนร่วม ไปจนถึงระดับมากที่สุดต่อไป

5. **จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านที่ 5** คือ ด้านความรับผิดชอบต่อพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้น จึงควรรักษาและพัฒนาคุณภาพของด้านการประชาสัมพันธ์จนถึงระดับมากที่สุดต่อไป

6. **จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านที่ 6** คือ ด้านความคุ้มค่า พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ดังนั้น จึงควรรักษาและพัฒนาคุณภาพของด้านความคุ้มค่า จนถึงระดับมากที่สุดต่อไป

2. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย

1. ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด อยู่ในระดับมาก คือ ด้านความคุ้มค่า ดังนั้น ควรมีการวิจัยเรื่อง ในเชิงลึกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ด้านความคุ้มค่าขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

2. ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด อยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านคุณธรรม ดังนั้น ควรมีการวิจัยเรื่อง ในเชิงลึกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ด้านคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

3. ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ข้อที่มีความถี่มากที่สุด คือ การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน/หมู่บ้าน ดังนั้น ควรมีการวิจัยเรื่อง การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน/หมู่บ้านขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

9. บรรณานุกรม

1. หนังสือทั่วไป

กชกร พิทักษ์สันติ. (2556). **การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.

กมลฉัตร คงเจริญ. (2556). **แนวคิดการเลือกสถานศึกษา**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์คอมฟอร์ม.

กัลยาวานิชย์บัญชา. (2548). **สถิติสำหรับงานวิจัย**. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาสถิติ คณะพาณิชยศาสตร์และบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

โกวิทย์ พวงงาม. (2546). **การปกครองท้องถิ่น**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยพัฒนา.

ชัตติยา เสี่ยงใส. (2554). **หลักธรรมาภิบาล**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.

จรัส สุวรรณมาลา. (2549). **การบริหารองค์กร**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.

จินตนา เวชศาสตร์. (2553). **การบริหารจัดการสถานศึกษาในปัจจุบัน**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์เจ เอ็น. ที.

ชนะชัย พร้อมพันธ์. (2557). **การบริหารองค์กร**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์เรือนทิพย์.

เชื้อ ฮันจินดา. (2556). **การพัฒนาสังคมและการเมือง**. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์เรือนกระจก.

เจนจิต กมลมาลา. (2552). **มนุษย์กับสิ่งแวดล้อม**. สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.

2. วิทยานิพนธ์

ชัยัน วิพรหมชัย. (2550). **หลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล : ศึกษากรณีองค์การบริหารส่วนตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน**. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ฉิรดา อ้อมกุล. (2552). **ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสังคมและมานุษยวิทยา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เบญจวรรณ วันดีศรี. (2552). **ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดร้อยเอ็ด**. วิทยานิพนธ์ศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

พระปรีชา วิสุทโธ (จักรกมล). (2556). **ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลเสิงสาง อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสังคมและมานุษยวิทยา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

10. คำขอบคุณ

ผู้วิจัยในฐานะที่ได้เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการศึกษา และด้านจริยธรรมได้เล็งเห็นความสำคัญและปัญหาเกี่ยวกับความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ จึงสนใจที่จะทำวิจัยในเรื่องนี้และสำเร็จลงได้ด้วยดีเพราะได้รับความอนุเคราะห์ช่วยเหลือหลายๆฝ่าย อาทิเช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ เกียรติเจริญ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก และ ดร.สุวัฒน์ จิตต์จันทร์ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ตลอดจนเพื่อนสหธรรมิก และแรงบันดาลใจจากสมาชิกในครอบครัว นักศึกษารุ่นพี่ที่เป็นกำลังใจ คอยให้ความช่วยเหลือเป็นแหล่งข้อมูลสนับสนุนงานด้านเอกสารที่ใช้ในการประกอบทำวิทยานิพนธ์นี้เป็นอย่างยิ่งตลอดมา ผู้วิจัยจึงขอขอบพระคุณและขออนุโมทนาขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการวิจัยเรื่องนี้ คงจะอำนวยคุณประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ และผู้สนใจพอสมควร